

CODI ÈTIC

Darrera revisió: 24 de febrer de 2025

INTRODUCCIÓ

La nostra responsabilitat ètica es fonamenta en el reconeixement de la igualtat de dret a la dignitat de tots els éssers humans pel simple fet de ser-ho.

Actuem plenament conscients d'oferir un servei d'acompanyament i cura a les persones, basant-nos en el Tractat Internacional de la Convenció de les Nacions Unides sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat (Nova York, 2006). Així mateix, ens alineem amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides.

MISSIÓ

- Dotar de suport jurídic, social, patrimonial i sanitari a persones majors d'edat que necessiten suport a l'exercici de la seva capacitat jurídica (persones amb diagnòstic de salut mental, diversitat funcional, discapacitat intel·lectual o deteriorament cognitiu) en igualtat de condicions que la resta de persones.
- Dotar de l'assistència adient a cada persona identificant els seus desitjos, preferències i voluntats per planificar les accions a realitzar.
- Dotar la màxima qualitat de vida
- Servei de suport pel futur, en el sentit de formalitzar:
 - .- Amb les famílies el seguiment i suport quan elles no puguin exercir-lo.
 - .- Amb els propis futurs usuaris en que cas de iniciar-se procés de provisió de mesures judicials de suport per a persones amb discapacitat.
- Defensar als tribunals els drets de totes les persones usuàries de la Fundació.
- Assessorar gratuïtament a persones i professionals sobre la modificació de la capacitat i les figures jurídiques de suport previstes a l'ordenament jurídic vigent.

- Avaluar els casos derivats d'altres Institucions i dotar-los del suport que es consideri oportú.
- Formar de forma continuada al personal de l'Entitat.

VISIÓ

Ser la Fundació de referència en el seu àmbit d'actuació: donar suport a les persones amb la capacitat jurídica modificada per mitja de les figures legals de l'assistència, i altres que s'especifiquen en el Codi Civil Català.

VALORS

Treballem des de la **definició social de discapacitat** introduïda per la Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat.

Els principis d'actuació que guien la nostra tasca i que són el més adequats per l'exercici de suport a les persones són, a més dels que preveu el Codi de Família la resta de la legislació vigent:

- › **Subsidiarietat:** La Fundació és una alternativa a la maca de família per dur a terme la cura personal centrada en la persona.
- › **Respecte dels drets individuals:** es tindran en compte la voluntat dels pares i les afeccions o desigs de la persona per tal de crear l'entorn afectiu i social que ajudi a complir-les. Amb aquesta finalitat, per establir el suport adient, cal elaborar un Pla d'Actuació personalitzat.
- › **Autonomia:** La Fundació no dependrà de tercers ni estarà condicionada per vincles que limitin la seva independència en la presa de decisions en relació amb la figura jurídica que correspongui i sempre s'adoptaran exclusivament en benefici de la persona i d'acord amb la legislació vigent.
- › **Transparència:** totes les actuacions de la Fundació seran transparents i, alhora, garantiran la intimitat de les persones a les que oferim suport.
- › **Proximitat:** s'actuarà amb la major proximitat física vers la persona per tal de facilitar l'exercici assignat.

› **No discriminació:** La Fundació no permetrà cap discriminació per raons de sexe, actituds polítiques, llengua, raça i/o religió, ni tampoc per qüestions econòmiques o geogràfiques.

› **Globalització:** Es tindrà cura de les persones de forma integradora, tant en la vessant personal com patrimonial.

› **Fidelitat a la missió:** totes les activitats de l'entitat s'adreçaran a aconseguir la millora de la qualitat de vida de les persones a les que donem suport.

› **Eficiència i professionalitat:** l'Entitat exercirà les seves funcions d'una manera professionalitzada per mitjà de persones amb la formació i la capacitat suficient i amb la millor gestió dels recursos disponibles.

› **Austeritat:** l'Entitat actuarà en tot moment amb la més absoluta austeritat sempre amb la finalitat d'obtenir una rendibilitat màxima dels recursos econòmics i humans destinats a l'acompliment dels objectius proposats.

PRINCIPIS DEL CODI ÈTIC

El present codi aspira a impregnar els seus valors en la Fundació i en totes les persones que hi treballen o s'hi relacionen d'alguna manera. Està centrat en elements que ajuden a guiar les tasques quotidianes i la presa de decisions en qualsevol nivell, especialment quan sorgeixen problemes de caràcter ètic.

Els valors generals que detallem a continuació s'han de concretar a través dels plans estratègics i han d'impregnar accions, programes i protocols. Es tracta d'un document viu, nascut d'un procés participatiu, que s'ha d'actualitzar sempre que les circumstàncies ho requereixin. En aquest sentit, l'Espai de Reflexió Ètica ha de tenir un paper actiu per garantir la seva revisió, orientació i aplicació.

Hi ha un valor i un dret present en tot el que aquí s'expressa: **la dignitat de la persona**. Entenem la dignitat com el valor que reconeix que cada persona és única i irrepetible, i que totes mereixen respecte i estima.

PRINCIPIS GENERALS

Els principis generals que detallem tenen una perspectiva específica de respecte cap a les persones, les famílies i les organitzacions. La seva aplicació ha de contemplar criteris concrets per a cadascun d'ells.

IGUALTAT

- ✓ Reconeixement ple que totes les persones tenim els mateixos drets, independentment de la nostra ètnia, sexe, religió, capacitats, idees, orientació, etc.
- ✓ Cada persona és única i té característiques pròpies.

CONFIDENCIALITAT

La confidencialitat es basa en la confiança mútua.

- ✓ Qualsevol persona que treballi o col·labori amb la Fundació té l'obligació moral i jurídica de mantenir el secret respecte de qualsevol tipus de dada personal, tant de les persones que acompanyem com d'altres relacionades amb la Fundació.
- ✓ El secret professional només es podrà trencar en situacions excepcionals, quan sigui necessari per protegir drets fonamentals que, en aquella situació concreta, siguin objectiva i raonablement més importants.
- ✓ Hem de ser especialment curosos en garantir el respecte pels aspectes personals i privats de les persones usuàries, partint de la base del seu consentiment i respectant en tot moment la seva intimitat. Tanmateix cal limitar l'accés a aquesta informació a qui sigui estrictament necessari.

AJUDA

En la relació d'ajuda, sempre cal tenir en compte:

- ✓ La voluntat de la persona que fa la demanda.
- ✓ Les seves idees, interessos i situació particular

JUSTÍCIA

Ser just vol dir respectar els drets de totes les persones i reaccionar davant les injustícies.

- ✓ La Fundació i els professionals no han de discriminar ningú per motius econòmics, color de pell, cultura, sexe, religió, idees o orientació.
- ✓ La seva tasca s'ha de centrar en les persones segons la seva situació i necessitats.
- ✓ Qualsevol familiar, professional, voluntari o professional de suport ha d'ajudar cada persona segons les seves necessitats per garantir la igualtat d'oportunitats i denunciar les situacions d'injustícia i males pràctiques.

QUALITAT

Com a institució, hem de garantir la qualitat del servei i el benestar de les persones que acompanyem.

- ✓ Escoltem l'opinió de les persones usuàries.
- ✓ Prevenim problemes i riscos.
- ✓ Assistim a formacions i innovem per millorar les pràctiques.

Com que les necessitats de les persones usuàries varien, la qualitat ha d'estar en constant revisió per garantir una millora contínua.

PARTICIPACIÓ I TRANSPARÈNCIA

Totes les persones tenen dret a participar i a saber què fem.

- ✓ Creem espais on les persones usuàries puguin expressar la seva opinió.
- ✓ Expliquem què fem i com ho fem de manera clara.

Una societat més inclusiva i respectuosa amb la diversitat passa per reconèixer i potenciar la capacitat de cada persona per prendre decisions sobre la seva vida.

"El moviment més humà és tenir cura els uns dels altres." – Josep M. Esquirol

